

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ТЕРСКОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

от 18.09.2013 г.

№ 168

п.г.т. Умба

**Об утверждении Плана работы на 2013 год по исполнению мероприятий  
«дорожной карты» «Изменения в системе образования Терского района,  
направленные на повышение его эффективности»**

Во исполнение постановления администрации Терского района от 21.02.2013 № 71 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в системе образования Терского района, направленные на повышение его эффективности»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый План работы на 2013 год по исполнению мероприятий «дорожной карты» «Изменения в системе образования Терского района, направленные на повышение его эффективности» (далее – План работы).
2. Возложить ответственность за реализацию Плана работы на ведущего специалиста отдела образования Дементьеву Н.В.:
  - 2.1. Обеспечить выполнение мероприятий Плана работы.
  - 2.2. Обеспечить своевременное размещение информации о результатах выполнения Плана работы на сайте администрации Терского района.
  - 2.3. Направить в Министерство образования и науки Мурманской области отчет по результатам реализации мероприятий «дорожной карты» «Изменения в системе образования Терского района, направленные на повышение его эффективности» за 2013 год в срок до 10.02.2014 г.
3. Руководителям муниципальных учреждений:
  - 3.1. Обеспечить выполнение мероприятий Плана работы в части, касающейся деятельности учреждений.
  - 3.2. Представить в отдел образования отчет о выполнении мероприятий Плана работы за 2013 год в срок до 01.02.2014 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела



О.В. Горохова

План работы на 2013 год  
по исполнению мероприятий «дорожной карты»  
«Изменения в системе образования Терского района, направленные на повышение его эффективности»

№/№ плана мероприятий	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Вид документа
<b>Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту.</b>				
<b>1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
<b>1.1. Внедрение федеральных государственных стандартов дошкольного образования.</b>				
1.1.1	Обсуждение проектов федеральных требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	Горохова О.В. Дементьева Н.В.	по мере их поступления.	
1.1.2.	Семинары по проблеме «Подготовка к введению ФГОС дошкольного образования»	Измestьева М.А.	ноябрь	Приказ отдела образования
1.1.3.	Обсуждение проекта регионального перечня требований к условиям организации дошкольного образования,	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Руководители ДОУ	Ноябрь, декабрь	Итоговая информация.



	включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.			
<b>1.2. Ежегодный анализ состояния материально-технического обеспечения дошкольных организаций.</b>				
1.2.1.	Организация сбора, анализ предложений с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Руководители ДОУ	сентябрь-октябрь, 2013	Аналитическая информация
1.2.2.	Подготовка инициативных предложений в Министерстве образования о потребностях средств, необходимых для устранения предписаний надзорных органов в разрезе муниципальных образовательных организаций по направлениям и объемам финансирования.	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Руководители ДОУ	ноябрь, 2013	Итоговая информация в разрезе муниципальных образовательных организаций, подтвержденных направлений работ и объемов финансирования.
1.2.3.	Разработка предложений для включения в муниципальную программу муниципального образования Терский район «Развитие образования» (ВЦП «Развитие образования в Терском районе» на 2014 - 2016 годы»)	Горохова О.В. Дементьева Н.В.	сентябрь, 2013	включение мероприятий муниципальной программу в
<b>2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>				
2.1.	Мониторинг состояния повышения	Горохова О.В.	сентябрь – октябрь, 2013	аналитическая

	квалификации работников образовательных организаций	педагогических дошкольных организаций	Дементьева Н.В. Изместьева М.А.	в течение года	информация
2.2.	Направление на курсы повышения квалификации руководителей и педагогических работников дошкольных организаций.	руководители образовательных учреждений	руководители образовательных учреждений	в течение года	
2.3.	Проведение обучающих семинаров, тренингов, консультаций для руководителей и педагогических работников дошкольных учреждений.	Изместьева М.А.	Изместьева М.А.	в соответствии с планом работы МБУ РМК	
2.4.	Определение районных методических объединений	МБУ РМК	МБУ РМК	сентябрь, 2013	приказ образования об утверждении районных методических объединений отдела
2.5.	Участие педагогов дошкольных организаций в районной августовской конференции.	руководители ДОУ	руководители ДОУ	30 августа 2013 года	
2.6.	Участие МБДОУ детских сад № 5 в региональном конкурсе «Детский сад года Мурманской области - 2013»	Талых Н.Н.	Талых Н.Н.	октябрь-декабрь, 2013	приказ Министерства образования Мурманской области
2.7.	Организация работы Школы молодого педагога	МБУ РМК	МБУ РМК	в течение года	
2.8.	Организация отбора по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений	Горохова О.В.	Горохова О.В.	октябрь, 2013	приказ образования отдела
<b>3. Совершенствование системы оценки качества дошкольного образования.</b>					
<b><i>Развитие и совершенствование рейтинговой оценки деятельности дошкольных учреждений. Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.</i></b>					
3.1.	Изучение методических рекомендаций, разработанных МОИПКРОиК по	Изместьева М.А.	Изместьева М.А.	Октябрь, ноябрь,	



	проведению социологических и психолого-педагогических исследований.		2013	
3.2.	Проведение социологического исследования по теме «Качество дошкольного образования Терского района»	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Изместьева М.А.	ноябрь-декабрь	Аналитическая информация
3.3.	Анализ результатов проведенного исследования. Определение факторов, влияющих на качество образования.	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Изместьева М.А.	ноябрь, декабрь	Приказ образования отдела
3.4.	Формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Горохова О.В. Дементьева Н.В. руководители ДОУ	ноябрь, 2013	Приказ образования отдела
<b>4. Введение эффективного контракта в образовании.</b>				
4.1.	Изучение методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Пасечник О.А.	по мере поступления	

4.2.	<p>разработка и принятие нормативных документов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных учреждений, образовательных учреждений на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителей</p>	<p>Горохова О.В. Дементьева Н.В. Пасечник О.А. Руководители ДОУ</p>	<p>ноябрь, декабрь</p>	<p>Приказ образования об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей  Постановление администрации муниципального образования Терский район об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей</p>
3.3.	<p>Разработка и принятие положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных МКУ ОО и ПГО.</p>	<p>Пасечник О.А.</p>	<p>январь, 2013</p>	<p>постановление администрации муниципального образования Терский район об утверждении Положения</p>
3.4.	<p>Применение формы типового трудового договора с руководителями образовательных учреждений, утвержденной Постановлением правительства от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения»</p>	<p>администрация МО Терский район</p>	<p>сентябрь, 2013</p>	
3.5.	<p>Организация работы по заключению трудовых договоров в соответствии с</p>	<p>Администрация МО Терский район</p>	<p>ноябрь-декабрь, 2013</p>	<p>трудовые договоры</p>

	утвержденной типовой формой			
<b>II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.</b>				
<b>1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС</b>				
1.1.	Дальнейший переход на ФГОС ОО. (Охват обучающихся НОО – 73 %)	руководители образовательных учреждений	сентябрь	
1.2.	Методическая помощь педагогам внедряющих ФГОС НОО.	МБУ РМК	в течение года	план работы ИМЦ
1.3.	Организация работы творческих групп лабораторий по проблемам ФГОС.	МБУ РМК	в течение года	приказ образования
1.4.	Анализ используемых в образовательном процессе федеральных перечней учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе (100% соответствие используемых МБОУ учебников федеральному перечню учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию)	МБУ РМК	сентябрь, 2013	аналитическая справка
1.5.	Анализ состояния материально-технического обеспечения школ, создания условий для реализации ФГОС	Горохова О.В.	октябрь, 2013	аналитическая справка
1.6.	Анализ состояния повышения квалификации педагогических работников, разработка плана повышения квалификации	МБУ РМК, руководители ОУ	октябрь, 2013	план повышения квалификации
1.7.	Закупка оборудования, учебников и учебных пособий	руководители ОУ	июль, 2013 – декабрь, 2013	
1.8.	Мониторинг использования приобретенного оборудования в образовательном процессе	Горохова О.В., руководители ОУ	ноябрь-декабрь, 2013	приказ образования
<b>2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.</b>				
2.1.	Мониторинг уровня образования	Дементьева Н.В.	май-июнь, 2013	Аналитическая



	выпускников начальной, основной общей, средней (полной) общей школы.			информация
2.2.	Мониторинг результатов государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших общеобразовательные программы основного общего и среднего общего образования.	Дементьева Н.В.	июль, 2013	Аналитическая информация
2.3.	Совет руководителей образованных учреждений по результатам государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего, среднего (полного) общего образования в 2013 году	Горохова О.В. Дементьева Н.В.	октябрь, 2013	решение Совета
2.4.	Мониторинг продолжения образования выпускниками 9,11(12) классов 2013 года	Дементьева Н.В. руководители школ	сентябрь, 2013	аналитическая информация
<b>3. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров.</b>				
3.1.	Мониторинг состояния повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Измestьева М.А.	сентябрь – октябрь, 2013	аналитическая информация
3.2.	Направление на курсы повышения квалификации руководителей и педагогических работников	руководители образовательных учреждений	в течение года	
3.3.	Проведение обучающих семинаров, тренингов, консультаций для руководителей и педагогических работников.	Измestьева М.А.	в соответствии с планом работы МБУ РМК	
3.4.	организация работы творческих групп, методических объединений	Измestьева М.А. Методические советы ОУ	сентябрь, 2013	приказ отдела образования об утверждении творчески групп



3.5.	Участие педагогов в районной августовской конференции.	руководители ОО	30 августа 2013 года	
3.6.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	руководители ОУ	октябрь-декабрь, 2013	приказ Министерства образования и науки Мурманской области
3.7.	Организация работы Школы молодого педагога	МБУ РМК	в течение года	
3.8.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных учреждений	Горохова О.В.	октябрь, 2013	
3.9.	Организация работы школы молодого руководителя	Горохова О.В. МБУ РМК	в течение года	
<b>4. Введение эффективного контракта в образовании.</b>				
4.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Горохова О.В. руководители ОУ	В течение года по мере поступления документов из МОиН МО	
4.2.	Изучение методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности муниципальных образований, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	Горохова О.В. руководители ОУ	по мере поступления	
4.3.	разработка и принятие нормативных	Горохова О.В.	ноябрь, декабрь	Приказ отдела

	<p>документов, механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, на установление межведомственных связей и качества предоставляемых услуг и эффективности деятельности руководителей</p>	<p>Пасечник О.А.</p>	<p>образования утверждения показателей эффективности деятельности руководителей</p> <p>Постановление администрации муниципального образования Терекский район утверждения Положения материальном стимулировании руководителей</p> <p>об</p>
<p>4.4.</p>	<p>Разработка и принятие положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных МКУ ОО и ПГО.</p>	<p>Пасечник О.А.</p>	<p>январь, 2013</p> <p>постановление администрации муниципального образования Терекский район об утверждении Положения</p>
<p>4.5.</p>	<p>Применение формы типового трудового договора с руководителями учреждений, утвержденного Постановлением правительства от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения»</p>	<p>администрация МО Терекский район</p>	<p>сентябрь, 2013</p>
<p>4.6.</p>	<p>Организация работы по заключению трудовых договоров в соответствии с утвержденной типовой формой</p>	<p>Администрация МО Терекский район</p>	<p>ноябрь-декабрь, 2013</p> <p>трудовые договоры</p>
<p><b>III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности</b></p>			



и качества услуг в сфере образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту			
Расширение потенциала системы дополнительного образования			
1	Формирование муниципального задания на услуги дополнительного образования детей	Горохова О.В. Дементьева Н.В.	ноябрь, 2013
1.1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей.	Горохова О.В. Дементьева Н.В.	декабрь 2013
2.	<b>Совершенствование организационно - экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей</b>		
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.)	Горохова О.В. Гагарина Е.В.	август 2013
2.2.	Экспертиза проектно-сметной документации на строительство здания лыжной базы ЦДТ	Горохова О.В. Гагарина Е.В.	декабрь, 2013
2.3.	Организация сбора, анализ предложений с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дополнительного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Горохова О.В. Гагарина Е.В.	сентябрь-октябрь, 2013
2.4.	Разработка предложений для включения муниципальной программы муниципального образования Терский район «Развитие образования» (ВЦП «Развитие образования в Терском районе» на 2014 - 2016 годы)	Горохова О.В.	сентябрь, 2013
			включение мероприятий муниципальной программу
3.1.	Организация и проведение муниципального праздника, посвященного 95-летию системы дополнительного образования	Горохова О.В. Гагарина Е.В.	22 ноября, 2013
4.	<b>Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей</b>		

4.1.	Мониторинг состояния повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Измestьева М.А.	сентябрь – октябрь, 2013	аналитическая информация
4.2.	Направление на курсы повышения квалификации руководителей и педагогических работников дополнительного образования	Гагарина Е.В.	в течение года	
4.3.	Проведение обучающих семинаров, тренингов, консультаций для руководителей и педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования	Измestьева М.А.	в соответствии с планом работы МБУ РМК	
4.4.	организация работы методического совета ЦДТ	Измestьева М.А.	сентябрь, 2013	приказ ЦДТ
4.5.	Участие педагогов в районной августовской конференции.	Гагарина Е.В.	30 августа 2013 года	
4.6.	Участие педагогов в конкурсе профессионального мастерства в номинациях «Сердце отдаю детям»	Гагарина Е.В.	октябрь-декабрь, 2013	приказ МО и Н МО
4.7.	Формирование кадрового резерва руководителя УДОД	Горохова О.В.	октябрь, 2013	
5.	<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>			
5.1.	Реализация мероприятий муниципальной программы муниципального образования Терский район «Развитие образования» (ВЦП «Развитие образования в Терском районе» на 2014 - 2016 годы) – раздел «Формирование муниципальной системы выявления и поддержки талантливых детей»	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Руководители ОУ	в течение года, в соответствии с планом работы отдела образования, МОН МО	приказы отдела образования
<b>6. Введение эффективного контракта в образовании.</b>				
6.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной	Горохова О.В. Дементьева Н.В. Руководитель ЦДТ	В течение года по мере поступления документов из МОиН МО	



	<p>работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).</p>			
6.2.	<p>Изучение методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.</p>	<p>Горохова О.В. Дементьева Н.В. Руководитель ЦДТ</p>	<p>по мере поступления</p>	
6.3.	<p>разработка и принятие нормативных документов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дополнительных образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителей</p>	<p>Горохова О.В. Дементьева Н.В. Руководитель ЦДТ</p>	<p>ноябрь, декабрь</p>	<p>Приказ отдела образования об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей  Постановление администрации муниципального образования Терекский район об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей  постановление администрации муниципального образования Терекский район об утверждении</p>
6.4.	<p>Разработка и принятие положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных МКУ ОО и ПТО.</p>	<p>Пасечник О.А.</p>	<p>январь, 2013</p>	

				Положения
6.5.	<p>Применение формы типового трудового договора с руководителями образовательных учреждений, утвержденного Постановлением правительства от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения»</p>	<p>МО администрация Терекский район</p>	<p>сентябрь, 2013</p>	
6.6.	<p>Организация работы по заключению трудовых договоров в соответствии с утвержденной типовой формой</p>	<p>МО Администрация Терекский район</p>	<p>ноябрь-декабрь, 2013</p>	<p>трудовые договоры</p>